

К.С. Казакова, И.Е. Козырская
*Байкальский государственный университет,
г. Иркутск, Российская Федерация*

МИГРАЦИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Экономические и социальные процессы, которые сейчас происходят во всех странах мира непосредственно влияют на развитие мировой экономики. Миграция рабочей силы между странами и особенно ее последствия вынуждают правительства государств менять свою политику по отношению к мигрантам и вносить соответствующие изменения в законодательства. В данной статье рассматривается явление трудовой миграции в Иркутской области. Выделены некоторые виды миграции, количество мигрантов и основные тенденции и направления региональной миграционной политики.

Ключевые слова: миграция, мигранты, квота, миграционная политика, Иркутская область.

K.S. Kazakova, I.E. Kozyrskaya
*Baikal State University,
Irkutsk, Russian Federation*

MIGRATION OF FOREIGN LABOR IN IRKUTSK REGION

Economic and social processes that are taking place in all countries of the world directly affect the development of the world economy. Labour migration between countries and, especially, its consequences are forcing governments to change their policies towards migrants and to make appropriate changes in legislation. This article deals with the phenomenon of labour migration in the Irkutsk region. Highlights some of the types of migration the number of migrants and the main trends of regional migration policy.

Keywords: migration, migrants, quota, migration policy, Irkutsk oblast.

Иркутская область по своей географической и социально-экономической ситуации является привлекательным регионом для мигрантов как внутренних, так и внешних – из ближнего и дальнего зарубежья.

Управлением федеральной миграционной службы по Иркутской области (УФМС) в 2015 г. на миграционный учет поставлено 61 тыс. приехавших в область. Из них около 17 тыс. прибыло с целью трудоустройства и получения более высокой (по сравнению со страной проживания) заработной платы.

Прибытие трудовых мигрантов обусловлено тем, что у себя на родине мигранты не могут найти подходящую работу или стоимость их рабочей силы оценивается гораздо ниже (из-за более низкого уровня социально-экономического развития их стран по сравнению с Россией, и в частности Иркутской областью).

Общий поток иностранных граждан, прибывающих в область с целью трудоустройства, можно разделить на две основные группы:

- мигранты с низкой квалификацией (в основном из бывших республик СССР Средней Азии);
- высококвалифицированные специалисты (преимущественно из стран ЕС и США).

Первая группа достаточно многочисленна и состоит по большей мере из сезонных рабочих (также в этой группе высока доля нелегальных мигрантов). Во вторую группу входят специалисты, прибывающие в регион на определенное время для выполнения различного рода инженерных, технических, проектных, научно-образовательных, медицинских и других высококвалифицированных и высокооплачиваемых работ.

Более низкая оплата труда, экономия на охране труда и социальном пакете, ограничение в социальных и гражданских правах и встречается именно в отношении мигрантов первой группы, особенно нелегальных. Они не имеют возможности законно защитить свои права и настаивать на соблюдении норм трудового законодательства. Этим и пользуются недобросовестные работодатели.

Все прибывающие на заработки в Иркутскую область обязаны сразу встать на миграционный учет (это обеспечит законность их нахождения на территории России). У них должно быть разрешение на трудовую деятельность. Только в этом случае работодатель может заключить с иностранным гражданином трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение конкретных работ, а гражданин – приступить к работе.

Количество приезжающих в Иркутскую область иностранных граждан постоянно росло вплоть до 2008 года. Но начиная с 2008 г. по 2015 г. на территорию Иркутской области прибывало значительно меньше иностранных граждан. Их количество сокращалось с каждым годом; в 2015 году количество трудовых мигрантов уменьшилось почти на треть по сравнению с предыдущим годом, и тенденция к снижению, согласно прогнозам, будет продолжаться.

По мнению отдела по вопросам трудовой миграции УФМС России по Иркутской области, основная причина такого явления – изменения в миграционном законодательстве. Согласно нововведениям, иностранные граждане, прибывшие на территорию страны в целом и регионов в частности, обязаны подтвердить знание русского языка, основ законодательства и истории РФ. Это изменение, безусловно, осложнило въезд иностранцев, приезжающих к нам на заработки – теперь все иностранные граждане обязаны подтвердить знание русского языка, включая тех, кто приезжает в визовом порядке.

В рамках данных норм УФМС стремится минимизировать нелегальную миграционную составляющую. Это позволяет снизить дискриминационную нагрузку на работников со стороны работодателей, повысить качество труда,

уменьшить риск возникновения межэтнических конфликтов, увеличить поступление налогов в бюджет от использования иностранных трудовых ресурсов.

По данным УФМС, из всех иностранных рабочих в 2015 г. на областном рынке труда было зафиксировано 72 % граждан из стран СНГ (преимущественно из Таджикистана и Узбекистана), остальные 28 % – граждане из стран дальнего зарубежья (в основном из Китая, КНДР, Турции). Доля иностранной рабочей силы в экономически активном населении области в течение года колебалась в пределах 1,5–2,0 %. Труд иностранных рабочих использовался в строительстве, сельском хозяйстве, промышленности. Наибольшая концентрация иностранных рабочих отмечается в городах Иркутске, Братске, Ангарске, Усолье-Сибирском, Усть-Куте, Бодайбо.

Миграция трудовых ресурсов очень важна для скорейшего экономического развития Иркутской области, испытывающей нехватку рабочей силы, прежде всего для выполнения в различных отраслях хозяйства низкоквалифицированных и малопрестижных работ. Вместе с тем миграция обостряет конкуренцию на рынке труда, в некоторой степени меняет национальный состав в местах компактного проживания иностранцев, создает определенные социально-экономические проблемы.

Пресс-служба губернатора и правительства Иркутской области утверждает, что за последние 9 лет количество привлекаемых иностранных работников уменьшилось с 50,3 тыс. и почти до 26 тыс. чел., или на 48,5 %.

Связано это с тем, что политика региона в вопросах привлечения иностранной рабочей силы, заключается в том, чтобы, во-первых, поощрять тот бизнес, который вносит реальный вклад в развитие экономики области, в связи с чем нуждается в высококвалифицированных специалистах. Во-вторых, отсекают от получения квот «теневой» сектор, то есть нелегальную рабочую силу. В-третьих, стимулировать работодателей к тому, чтобы они, прежде всего, использовали труд жителей Иркутской области.

Именно поэтому Иркутская область направила в Министерство труда и социальной защиты РФ обоснованные предложения по привлечению иностранных работников в 2015 году в количестве 22 тыс. чел.

Таким образом, в последние годы прослеживается явная тенденция к снижению привлечения иностранной рабочей силы в регион посредством усложнения процедуры поступления на работу и уменьшения квоты для трудовых мигрантов; данные меры направлены на уменьшение безработицы среди местного населения, регулирование проблемы нелегальных мигрантов и значительное развитие экономики области.

Список использованной литературы

1. Винокуров М.А. Экономика Иркутской области: в 6 т. / М.А. Винокуров, А.П. Суходолов. – Иркутск, 2008. – Т. 5.
2. <http://irkutskstat.gks.ru>.
3. <http://www.migrakvota.gov.ru>.
4. <http://www.irkzan.ru>.

5. <http://irkutskmedia.ru>.

Информация об авторах

Казакова Кристина Сергеевна – студент бакалавра, кафедра мировой экономики и международного бизнеса, Байкальский государственный университет, 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11.

Козырская Ирина Евгеньевна – кандидат экономических наук, доцент, кафедра мировой экономики и международного бизнеса, Байкальский государственный университет, 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11, e-mail: kozyrskaya@mail.ru.

Authors

Kazakova Kristina S. – student, Chair of World Economy and International Business, Baikal State University, 11 Lenin St., 664003, Irkutsk, Russian Federation.

Irina Ye. Kozyrskaya – PhD in Economics, Associate Professor, Chair of World Economy and International Business, Baikal State University, 11 Lenin St., 664003, Irkutsk, Russian Federation; e-mail: kozyrskaya@mail.ru.